

Organisation télétravail

Siège + Plateaux
Directions régionales +
Centres de service



Cabinets Conseil
Recrutement +
Agences expert et cadres



Agences Référence
Intérim plus de 4 salariés
(hors stagiaires et



Agences Référence
Intérim moins de 4
salariés (hors stagiaires



Demandes
CFTC-Intérim Manpower



Nombre de jours	2 jours / semaine	40 jours / an	10 jours / an	0 jours / an	Augmentation à 24 jours / an pour les agences supérieures ou égales à 3 salariés Passage à 10 jours / an pour les agences inférieures ou égales à 3 salariés Les contrats pro/alternants doivent faire parti des effectifs pris en compte (plus de 3 et moins de 3)
Ancienneté requise	4 mois	4 mois	4 mois		
Equipements	PC Portable Double écran à la demande et soumis à l'accord du N+1 pour les Centres de Service	PC Portable	PC Portable		
Période d'adaptation	1 mois	1 mois	1 mois		
Fin télétravail	Non précisé	Décision managériale si télétravail devient incompatible	Décision managériale si télétravail devient incompatible		
Organisation	3 jours / semaine sur site obligatoires				
	Pas de report si journée annulée	Pas de report si journée annulée	Pas de report si journée annulée		Report de la journée annulée en accord avec manager et en fonction de l'organisation de
	Jours d'absence dans la semaine déduits du temps de télétravail (RTT - CP - maladie)	Jours d'absence dans la semaine déduits du temps de télétravail (RTT - CP - maladie)	Jours d'absence dans la semaine déduits du temps de télétravail (RTT - CP - maladie)		En fonction de l'organisation de l'entité et en bonne intelligence
	Possibilité jours fixes et jours flottants	Possibilité jours fixes et jours flottants	Possibilité jours fixes et jours flottants		
Lieu de télétravail	Domicile Autre entité Manpower Espace co-working	Domicile Autre entité Manpower Espace co-working	Domicile Autre entité Manpower Espace co-working		Ajout lieu déclaré par le salarié (autre que domicile habituel)
Annulation journée télétravail	A la demande du manager ou du salarié Toute journée annulée ne peut être déplacée	A la demande du manager ou du salarié Toute journée annulée ne peut être déplacée	A la demande du manager ou du salarié Toute journée annulée ne peut être déplacée		Toute journée annulée peut être déplacée dans le courant du mois (glissant), en fonction de l'organisation de l'entité et en bonne intelligence
Plages de disponibilité	Horaires ouverture entité de travail Le manager doit respecter accord QVT et déconnexion	Horaires ouverture entité de travail Le manager doit respecter accord QVT et déconnexion	Horaires ouverture entité de travail Le manager doit respecter accord QVT et déconnexion		
Engagements télétravailleurs	Etre à la disposition du manager durant les journées de télétravail La qualité et la quantité de travail fourni doit être identique au présentiel Respect temps de travail et temps de repos Contracter une assurance personnelle couvrant le lieu de télétravail	Etre à la disposition du manager durant les journées de télétravail La qualité et la quantité de travail fourni doit être identique au présentiel Respect temps de travail et temps de repos Contracter une assurance personnelle couvrant le lieu de télétravail	Etre à la disposition du manager durant les journées de télétravail La qualité et la quantité de travail fourni doit être identique au présentiel Respect temps de travail et temps de repos Contracter une assurance personnelle couvrant le lieu de télétravail		Le manager durant les journées de télétravail ne devra pas solliciter le salarié plus que lors de ses présences sur l'entité de travail
Contreparties financières	Le télétravailleur conserve le remboursement à 50% de son abonnement transport + les tickets restaurant	Le télétravailleur conserve le remboursement à 50% de son abonnement transport + les tickets restaurant	Le télétravailleur conserve le remboursement à 50% de son abonnement transport + les tickets restaurant		La CFTC-Intérim Manpower demande : <ul style="list-style-type: none"> Prise en charge des frais à hauteur de 10€ / jour Prise en charge assurance télétravail en cas d'augmentation suite à cette déclaration de télétravail